

DIVERSITEC

Innovation durch Vielfalt

Kontaktieren Sie uns!

Alle Infos & Kontaktdaten unter:

www.ffg.at/diversitec



DIVERSITEC fördert Organisationsentwicklung und Innovationskultur in naturwissenschaftlich-technischen Unternehmen

DAS WICHTIGSTE IN KÜRZE

WAS IST DIVERSITEC?

- DIVERSITEC fördert Maßnahmen der Organisationsentwicklung für Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion.
- Setzen Sie maßgeschneiderte Maßnahmen um, die ein attraktives Arbeitsumfeld schaffen: ein Arbeitsumfeld, in dem Vielfalt unterstützt wird.
- Fördern Sie eine Unternehmenskultur, in der die vielfältigen Potenziale der Mitarbeiter:innen für Innovation genutzt werden können.



DIVERSITEC AUF EINEN BLICK:

- **Wer kann einreichen?**
Unternehmen mit Projekten in F&E und außeruniversitäre Forschungseinrichtungen in Naturwissenschaft und Technik
- **Wie hoch ist die Förderung?**
Bis zu 50.000 € (Förderquote 50 % - 70 %), De-minimis-Beihilfe
- **Wie lange dauern die Projekte?**
Zwischen 6 und 24 Monaten

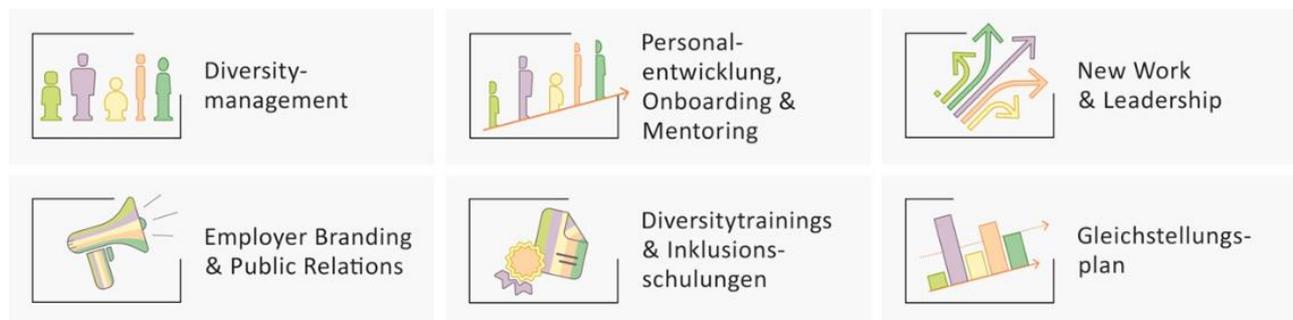
IHR NUTZEN – IHRE VORTEILE:

- Profitieren Sie von der Innovationskraft gemischter Teams.
- Erhöhen Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber:in.
- Verbessern Sie die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeitenden.
- Schaffen Sie eine bessere Unternehmenskultur für alle.
- Finden, fördern und halten Sie qualifizierte Mitarbeitende.

WELCHE INHALTE SIND FÖRDERBAR?

Diverser aufgestellte Unternehmen können aufgrund der Vielfalt und unterschiedlichen Perspektiven, die dadurch zusammenkommen, innovativer sein.
Daher fördert DIVERSITEC **maßgeschneiderte Projekte der Organisationsentwicklung**, die zu mehr Vielfalt, Gleichstellung und Inklusion führen.
Die Unternehmen orientieren sich **an der eigenen Ausgangslage** und passen ihr Projekt ihren spezifischen Zielen und Bedürfnissen an.

Hier finden Sie einen **Überblick von förderbaren Maßnahmen**:



Beispiele für Einzelmaßnahmen, die Teil eines Maßnahmenportfolios sein könnten:

- Sie verankern **Diversität** in Ihren **Unternehmenszielen**. Dabei setzen Sie sich quantitative Ziele, zum Beispiel bis zum Jahr 2030 einen Frauenanteil von mindestens 30 % in allen Positionen, in denen sie derzeit unterrepräsentiert sind. Geben Sie in Ihren Jahresberichten Informationen zu den aktuellen Zahlen an.
- Sie bilden Ihre Führungskräfte im Sinne von **New Leadership** weiter, um moderne Führung umsetzen zu können. Denken Sie Führung neu, z. B. indem Sie Führung in Teilzeit und Jobsharing Modelle ermöglichen.
- Sie veranstalten unternehmensweite „**Unconscious Bias**“-Trainings. Der Inhalt sollte nicht nur Beispiele für Vorurteile liefern, sondern sich auch an Arbeitsplatzszenarien orientieren, insbesondere an der alltäglichen Teamdynamik, der Karriereentwicklung und den gelebten Werten.
- Sie erstellen einen **Gleichstellungsplan**.

Ausschreibungsstart: 13.03.2024

(Laufende Ausschreibung bis zur Ausschöpfung der Mittel)

Tipp: Für kleine und mittlere Unternehmen ist der **Diversity Scheck** ein idealer Einstieg ins Thema Vielfalt. Vor Ihrem DIVERSITEC-Projekt haben Sie hier z. B. die Möglichkeit, eine diversitybezogene Analyse Ihres Unternehmens durchzuführen.